



Protocollo: 000004143
Data: 02/05/2024
AOO: aoum_079
Cod. Amm. : aoum_079

AMIU S.p.A.

Sede in Strada Provinciale 168 Località Puro Vecchio-Trani(BAT) Capitale
Sociale € 1.000.000,00
Codice fiscale, Partita IVA e Registro Imprese 04939590727

Relazione dell'Organismo di Vigilanza(art.6 del D.lgs.n.231/2001)

Attività e risultati esercizio 2023	Piano attività esercizio 2024
-------------------------------------	-------------------------------

PREMESSA

La presente relazione- prevista dal<<Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/2001>> adottato da AMIU S.p.A. - è destinata all'Amministratore Unico ed al Collegio Sindacale della medesima Società. Con essa l'Organismo di Vigilanza, con riferimento all'esercizio 2023, informa i predetti organi in ordine alle attività svolte, alle risultanze emerse ed ai suggerimenti in merito ad eventuali interventi correttivi.

La presente relazione contiene anche un sintetico piano delle attività per l'esercizio 2024. L'Organismo di Vigilanza della Società è costituito in forma monocratica; la nomina, sottoscritta dallo scrivente in data 12 luglio 2023 , ha durata triennale.

ATTIVITA'SVOLTE

Nel corso dell'esercizio luglio 2023- dicembre 2023 l'Organismo di Vigilanza si è riunito una volta anche alla presenza del Collegio Sindacale.

Durante l'esercizio luglio-dicembre 2023, l'Organismo di Vigilanza:

1. Ha monitorato le azioni tese alla conoscenza ed alla diffusione del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Codice Etico, sia all'interno dell'ente che all'esterno;
2. Ha analizzato i flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza, così come previsti dalla Tabella dei flussi condivisa il 31 maggio 2016.
3. Ha provveduto a sollecitare l'aggiornamento del Modello per effetto della modifica dell'assetto normativo del catalogo dei reati presupposto previsti dal D.lgs.231/01, un intervento correttivo per effetto della Legge 9 ottobre 2023, n. 137 che ha modificato l'art. 24 e 25-octies prevedendo così un ampliamento dell'inventario dei reati presupposto della responsabilità amministrativa degli enti. Nel D. Lgs.231/2001 per quanto concerne l'art.24 vengono aggiunti 2 riferimenti ad articoli del codice penale e, precisamente:

l'art.353- Turbata libertà degli incanti

l'art.353 bis- Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente

Per quanto concerne l'art'25-octies viene aggiunto 1 riferimento ad un articolo del codice penale e, precisamente:

l'art. 512 bis- Trasferimento fraudolento di valori

4. Il MOGC aggiornato verrà quindi contestualizzato alle intervenute evoluzioni organizzative interne.

RISULTANZE EMERSE

L'attività condotta dall'Organismo di Vigilanza ha fatto emergere principalmente le seguenti risultanze:

5. Il Modello di organizzazione, gestione e controllo di AMIU allo stato risulta, diffuso e pubblicato sul sito web della Società.
6. Non risultano denunciati infortuni sul lavoro determinati per cause attribuibili all'ente sia sotto il profilo della formazione dei lavoratori, sia sotto il profilo dell'adeguatezza dei mezzi.
7. Si è verificato con l'RSPP che non emergono profili di criticità, poiché sono predisposti gli accorgimenti tecnico-strumentali previsti dalle norme governative a tutela dei dipendenti;
8. Si sollecita l'invio dei flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza, che allo stato risultano senza aspetti di criticità.
9. Non si sono rilevate violazioni del Modello e/o del Codice Etico e non sono state ricevute segnalazioni a tal riguardo.

PIANO DELLE ATTIVITA' PER L'ESERCIZIO 2024

Per l'anno 2024 l'Organismo di Vigilanza, suggerisce, oltre a monitorare il Modello, un piano delle attività che si ritengono necessarie:

A. Attività di verifica delle seguenti aree/processi a rischio:

- Gestione degli adempimenti in materia di assunzioni, cessazione del rapporto di lavoro, retribuzioni, ritenute fiscali e contributi previdenziali e assistenziali, relativi ai dipendenti e ai collaboratori;
- Gestione dei contenziosi giudiziari con indicazione chiara degli incarichi, attività espletate e compenso;
- selezione, assunzione e gestione del personale;
- attività di controllo e tracciabilità della documentazione aziendale.

B. Monitoraggio su attività di formazione del personale a seguito dell'aggiornamento del Modello;

Trani, 04 aprile 2024

L'Organismo di Vigilanza.

Aw. Flavio Bucci

