



AMIU S.p.A. – TRANI
INDIVIDUAZIONE DI N. 1 “MOBILITY MANAGER AZIENDALE”
AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, TRAMITE PROCEDURA COMPARATIVA PER
CURRICULA, RISERVATA A TUTTI I DIPENDENTI DI AMIU S.p.A.
L’AMMINISTRATORE UNICO

Visto il Decreto-Legge 19 maggio 2020 n.34 (Decreto Rilancio), convertito in Legge 17 Luglio 2020 n.77 secondo il quale al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell’uso del mezzo di trasporto privato individuale, è stato previsto che le imprese e le PA con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un Capoluogo di Regione, Città Metropolitana, Capoluogo di Provincia o Comune > 50.000 abitanti adottino, entro 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione del mezzo di trasporto proprio individuale nominando, a tal fine, un Mobility Manager.

Visto che il Comune ove ha sede e la Società rientrano tra i profili identificati nella Legge 17 Luglio 2020 n. 77;

Vista l’obbligatorietà di avere in organico un Mobility Manager ai fini del mantenimento della ISO 140001:2015

Vista la propria determina del 21/10/2024;

Fermo restando il possesso dei medesimi requisiti richiesti specifici e generali obbligatori;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna riservata al personale in servizio con contratto a tempo indeterminato, per l’individuazione di n. 1 **“MOBILTY MANAGER AZIENDALE”**

La selezione sarà di tipo curriculare la cui scelta sarà comunque di esclusiva competenza dell’Organo Amministrativo. La relativa nomina si riterrà di carattere fiduciario ed effettuata intuitu personae.

Art. 1
(Profilo Professionale)

La presente procedura riguarda il ruolo di “Mobilty Manager Aziendale”:

Appartengono al suddetto profilo professionale, il funzionario che si dovrà occupare di realizzare il **Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)**, per la riduzione del traffico di veicoli privati che raggiungono e lasciano una determinata azienda. Con l’obiettivo di ridurre l’impatto ambientale del traffico, specialmente nelle città.

Il Mobility Manager **studia il PSCL migliore** e appronta strategie per l’organizzazione e la gestione degli spostamenti dei dipendenti. Si assicura che quel piano sia attuabile e lo modifica secondo necessità.

Rientrano tra le mansioni del Mobility Manager:

- la **cura dei rapporti con gli enti** coinvolti nella gestione degli spostamenti del personale;
- lo **studio di iniziative** per informare e sensibilizzare sul tema della mobilità sostenibile;
- la promozione, in accordo con il Mobility Manager d’Area, di iniziative per **promuovere la mobilità ciclo-pedonale e l’utilizzo dei mezzi pubblici**;
- la collaborazione con il Mobility Manager d’Area per l’**incremento del trasporto pubblico** e lo sviluppo di itinerari riservati a pedoni e ciclisti.

Art. 2
(Requisiti di carattere generale per l’ammissione alla selezione)

Sono ammessi a partecipare alla selezione tutti coloro:

1. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri della UE;
2. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e in particolare della terminologia tecnica necessaria per l’assolvimento della

3. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
4. che non abbiano riportato condanne penali definitive o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
5. che non si trovino in nessuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
6. che non si trovino in situazione di conflitto di interessi e in particolare che non abbiano, negli ultimi tre anni, agito giudizialmente contro l'AMIU.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura ovvero la revoca dell'incarico eventualmente conferito.

Art. 3

(Requisiti specifici per l'ammissione alla selezione)

Il Mobility Manager aziendale deve possedere i requisiti minimi stabiliti dalla Legge:

- riconosciuta competenza professionale (corso specifico) o un'esperienza dimostrabile almeno biennale nella mobilità sostenibile, nei trasporti o nella tutela ambientale. Inoltre, deve, saper analizzare i contesti, e avere capacità di sintesi e di comunicazione;
- laurea almeno triennale in materie tecniche;
- formazione specifica comprovata e riconosciuta con attestato in corso di validità già conseguito alla data di scadenza del presente avviso o che dovrà essere conseguito obbligatoriamente, pena l'esclusione del candidato, entro 6 mesi dalla conclusione della procedura finalizzata all'individuazione del profilo professionale di Mobility Manager aziendale;
- Livello minimo contrattuale: 7° livello.

Art. 4

(Valore dell'avviso)

AMIU si riserva espressamente la facoltà di sospendere o annullare la procedura o di modificarne termini e condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia la fase della stessa, senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.

AMIU si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (a esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini, etc.), dandone comunicazione sul proprio sito internet alla sezione "Società trasparente".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande di partecipazione non comportano per AMIU alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né attribuisce il diritto a ricevere prestazioni da parte di AMIU a qualsiasi titolo.

La domanda di partecipazione non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.

Si precisa, altresì, che l'AMIU potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione un candidato per difetto dei requisiti richiesti.

Art.5

(Informativa sulla privacy)

Il trattamento dei dati dei soggetti partecipanti verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa. I dati saranno trattati esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento della procedura ed il loro trattamento garantirà i diritti e la riservatezza dei soggetti interessati. In relazione alle indicate finalità, i dati personali sono trattati con modalità cartacee e tramite strumenti informatici/telematici, in modo da garantire la

sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento è AMIU S.p.A. di Trani. L'interessato potrà far valere i diritti di cui all'art. 14 del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 6

(Domanda di ammissione, presentazione e contenuto)

La domanda di ammissione alla selezione riservata, redatta in carta semplice e firmata dall'aspirante, dovrà essere presentata all'Ufficio protocollo della Società entro e non oltre le ore 12,00 del 10° giorno dalla data di pubblicazione del Bando di Selezione interna sul sito internet dell'AMIU nella Sezione "Società Trasparente", sottosezione "Selezione del Personale"

Il termine stabilito per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, giungeranno in ritardo.

La domanda di ammissione alla selezione equivale alla accettazione delle condizioni del presente bando.

Nella domanda di ammissione alla selezione il richiedente dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale);
- essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea almeno triennale in materie tecniche;
- di essere dipendente a tempo indeterminato di AMIU S.p.A.
- di essere già in possesso di formazione specifica riconosciuta e comprovata con attestato in corso di validità o in alternativa impegno al conseguimento dell'attestato comprovante la formazione specifica entro 6 mesi dalla conclusione della procedura finalizzata all'individuazione del profilo professionale di **Mobility Manager aziendale**;
- di essere inquadrato, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, nel livello 7° del CCNL Utilitalia;
- essere in possesso della patente di guida: Categoria B o superiore;
- il Comune di residenza, l'esatto indirizzo, il recapito telefonico nonché l'indirizzo di posta elettronica al quale inviare tutte le comunicazioni relative alla selezione riservata al personale interno;
- l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso di selezione.

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese nella suddetta domanda di ammissione avranno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del sopra citato decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di "dichiarazione sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000.

Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

Ai sensi dell'art. 13 del D.L. Lgs 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679 recante disposizioni in merito al codice di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi alla selezione interna. Gli aspiranti, pertanto, dovranno esprimere il consenso al trattamento dei

dati personali per le finalità e con le modalità di cui alla vigente normativa in materia di trattamento dei dati personali.

Nel caso di domande incomplete i richiedenti saranno invitati a presentare le dichiarazioni integrative entro i termini stabiliti dalla Società, trascorsi i quali, senza risposta, verrà presunta la mancanza di requisiti non dichiarati o il venir meno dell'interesse alla partecipazione, con conseguente esclusione dalla selezione.

Art. 7

(Documentazione da allegare alla domanda)

Alla domanda gli aspiranti dovranno allegare la seguente documentazione:

- fotocopia fronte-retro di un documento di identità in corso di validità;
- fotocopia della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- fotocopia dell'attestato comprovante la formazione specifica o in alternativa impegno al suo conseguimento entro 6 mesi dalla conclusione della procedura finalizzata all'individuazione del profilo professionale di **"Mobility Manager aziendale"**
- curriculum vitae.

Ai sensi della legge 23/08/1988, n. 370, le domande di partecipazione alla selezione e gli atti e documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

Art. 8

(Modalità di individuazione)

L'esame delle candidature sarà effettuato dall'Organo Amministrativo mediante comparazione curriculare.

Una prima fase della selezione sarà volta alla verifica della completezza delle domande e al controllo dei requisiti di ammissione di cui all'articolo 2 e 3.

Art.9

(Formazione della graduatoria)

La partecipazione all'avviso di selezione del lavoratore e/o l'eventuale ottenimento dell'incarico di "Mobility Manager" non determinerà nessun impegno "contrattuale" e/o di passaggio di livello da parte della Società considerando che la declaratoria contrattuale del livello contrattuale indicato come "Livello minimo" (il 7° livello) è coerente con le funzioni del *Mobility Manager*.

Il predetto incarico ("Mobility Manager") potrà, di contro, essere preso in considerazione quale elemento qualificante di ulteriori e successive procedure per progressioni verticali.

Trani, 21/10/2024



AMIU S.p.A.
L'Amministratore Unico
Ing. Gaetano Nacci